

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động của UBND tỉnh triển khai thực hiện Kết luận số 91-KL/TU, ngày 18/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước

Thực hiện Kết luận số 91-KL/TU, ngày 18/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước (sau đây gọi tắt là *Kết luận số 91-KL/TU*); Chương trình hành động số 12823/CTr-UBND ngày 23/12/2022 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Kết luận số 91-KL/TU, ngày 18/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước (gọi tắt là *Chương trình hành động số 12823/CTr-UBND*), Thanh tra tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 12823/CTr-UBND với các nội dung như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu

- Cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước tại Chương trình hành động số 12823/CTr-UBND, Kết luận số 91-KL/TU. Thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng gắn với cải cách hành chính, xây dựng bộ máy Thanh tra tỉnh tinh gọn, năng động, hiệu lực, hiệu quả.

- Cải cách đồng bộ, hiệu quả, đơn giản hóa thủ tục hành chính (TTHC).

- Trọng tâm cải cách hành chính trong thời gian đến là: (1) Cải cách thể chế, nâng cao hiệu lực, hiệu quả tổ chức thi hành pháp luật, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh; (2) Xây dựng đội ngũ công chức chuyên nghiệp, thân thiện, nhiệt huyết, có năng lực, phẩm chất đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhất là về tham mưu xây dựng, cơ chế, chính sách, chuyển đổi số; (3) Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số; hiện đại hóa hệ thống chính trị ở cơ sở gắn với thực hành dân chủ ở cơ sở.

- Góp phần xây dựng bộ máy chính quyền tỉnh Khánh Hòa minh bạch, dân chủ, chuyên nghiệp, trong sạch, hiện đại, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; nâng cao thứ hạng các chỉ số PAR Index, PCI, PAPI, ICT Index, DTI của tỉnh.

2. Yêu cầu

- Đổi mới tư duy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, các phòng trong công tác cải cách hành chính. Phát huy dân chủ trong thực hiện cải cách hành chính; tạo sự năng động, sáng tạo của công chức, người lao động; đổi mới phong cách, phương pháp làm việc; gắn cải cách hành chính đối với thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cơ quan, của từng phòng.

- Thực hiện quyết liệt, đồng bộ, hiệu quả cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư trên tất cả các nội dung, có trọng tâm, trọng điểm, đi vào thực chất.

- Quá trình triển khai thực hiện có sự phối hợp chặt chẽ, thường xuyên giữa các phòng, các cơ quan góp phần thực hiện hiệu quả Chương trình hành động số 12823/CTr-UBND.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CỤ THỂ

1. Nâng cao chất lượng lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, vai trò gương mẫu, tiên phong của người đứng đầu cơ quan, các phòng trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, đồng thời xác định rõ trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, các phòng trong tổ chức triển khai thực hiện.

Phổ biến, quán triệt nội dung Kết luận số 91-KL/TU, ngày 18/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Chương trình hành động số 12823/CTr-UBND ngày 23/12/2022 của UBND tỉnh đến toàn thể đảng viên, công chức và người lao động trong Thanh tra tỉnh, đồng thời truyền thông trên trang thông tin điện tử của Thanh tra tỉnh tạo sự thống nhất cao trong nhận thức của công chức, người lao động, người dân về vai trò, vị trí của cải cách hành chính; xác định cải cách hành chính là nhiệm vụ thường xuyên, là khâu đột phá nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước.

Thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ đã được phân công cụ thể tại kế hoạch cải cách hành chính hàng năm và kế hoạch cải cách hành chính giai đoạn 2021-2030 của Thanh tra tỉnh, đảm bảo tiến độ, hoàn thành 100% kế hoạch đề ra.

- Trên cơ sở lĩnh vực của phòng phụ trách, các phòng chủ động nghiên cứu, đề xuất các giải pháp để đẩy mạnh công tác cải cách hành chính gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát nội bộ, nêu cao tinh thần trách nhiệm của công chức, người lao động đặc biệt là trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, các phòng.

- Xem xét khen thưởng tập thể, cá nhân đạt thành tích trong công tác cải cách hành chính, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu các phòng nếu không hoàn thành nhiệm vụ công tác cải cách hành chính hàng năm.

2. Nâng cao hiệu quả cải cách thể chế, cải thiện môi trường đầu tư

- Thường xuyên rà soát, tự kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật do Thanh tra tỉnh chủ trì tham mưu trình HĐND thông qua hoặc trình UBND tỉnh ban hành,

kip thời phát hiện bất cập, vướng mắc trong tổ chức thi hành để kiến nghị hoặc tham mưu cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ hoặc ban hành văn bản mới, đảm bảo phù hợp với quy định pháp luật.

- Chủ động đề xuất, tham mưu UBND tỉnh phân cấp, ủy quyền đối với các nội dung thuộc ngành, lĩnh vực phụ trách theo hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả các giải pháp góp phần cải thiện các chỉ số thành phần về chi phí thời gian, chi phí không chính thức thuộc Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) của tỉnh do Thanh tra tỉnh chủ trì. Trong đó:

- + Chủ trì lập kế hoạch điều phối hoạt động thanh tra trên địa bàn tỉnh hàng năm bảo đảm không thanh tra, kiểm tra quá 01 lần trong năm đối với mỗi doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh. Tiếp tục thực hiện Quyết định số 1925/QĐ-UBND ngày 31/7/2020 của UBND tỉnh về Quy chế phối hợp cập nhật, cung cấp, chia sẻ cơ sở dữ liệu và vận hành phần mềm hỗ trợ xây dựng, lập kế hoạch thanh tra, kiểm tra doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- + Tham mưu triển khai thực hiện có hiệu quả chương trình, kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng của tỉnh, xử lý nghiêm đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp khi thực hiện cơ chế chính sách, thủ tục hành chính.

- + Tổng hợp phản ánh của người dân, doanh nghiệp về kết quả khảo sát mức độ hài lòng, chuyển Thanh tra tỉnh (nếu có) để xem xét, tham mưu UBND tỉnh biện pháp xử lý những đơn vị, địa phương có tình trạng nhũng nhiễu.

3. Đẩy mạnh cải cách TTHC.

Kịp thời tham mưu công bố danh mục TTHC, trình phê duyệt quy trình nội bộ theo quy định. Kiểm soát chặt quá trình giải quyết thủ tục hành chính, bảo đảm thời hạn, tránh hồ sơ trễ.

Thường xuyên chấn chỉnh, nâng cao kỷ cương, kỷ luật hành chính, ý thức, trách nhiệm của công chức, nâng cao chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp ngày càng tốt hơn.

4. Đẩy mạnh cải cách tổ chức bộ máy

Tiếp tục rà soát, kiện toàn chức năng nhiệm vụ của cơ quan, các phòng; hoàn thiện quy chế làm việc của cơ quan theo quy định.

5. Đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ

- Xây dựng đội ngũ công chức có cơ cấu hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định.

- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Thường xuyên rà soát sự thay đổi về thông tin của công chức để cập nhật

kip thời, đầy đủ, chính xác trên Phần mềm.

6. Đổi mới cơ chế quản lý tài chính công

Công bố, công khai kế hoạch dự toán ngân sách của cơ quan trên trang thông tin điện tử Thanh tra tỉnh theo quy định. Thực hiện duy trì, áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001:2015; áp dụng công nghệ thông tin vào vận hành hệ thống quản lý chất lượng.

7. Về xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số

- Quán triệt và triển khai thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tại Nghị quyết số 16-NQ/TU, ngày 19/10/2021 của Tỉnh ủy về chuyển đổi số tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030, trong đó dành nguồn lực và sự quan tâm chỉ đạo đúng mức đối với các lĩnh vực ưu tiên chuyển đổi số, gắn với cải cách hành chính và xây dựng chính quyền số.

- Tăng cường sử dụng chữ ký số, văn bản điện tử trong hoạt động cơ quan nhà nước. Văn bản đi, đến của cơ quan phải được chỉ đạo, tham mưu, xử lý, phê duyệt trên môi trường điện tử, trừ văn bản mật hoặc pháp luật chuyên ngành có quy định khác.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Chánh Văn phòng, Trưởng các phòng thuộc Thanh tra tỉnh có trách nhiệm phổ biến nội dung Kế hoạch này đến công chức, người lao động của phòng. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được phân công các phòng có trách nhiệm tham mưu lãnh đạo cơ quan triển khai thực hiện và đề xuất các giải pháp thực hiện hiệu quả kế hoạch này góp phần hoàn thành Chương trình hành động số 12823/CTr-UBND.

- Giao Văn phòng theo dõi, đôn đốc thực hiện; chủ trì, phối hợp với các phòng xây dựng báo cáo kết quả thực hiện Chương trình hành động, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) định kỳ quý, 6 tháng, hàng năm (theo hướng dẫn).

Trong quá trình triển khai thực hiện có khó khăn đề nghị phản ánh về Văn phòng tổng hợp báo cáo Chánh thanh tra xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận: (VBĐT)

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ (b/c);
- Lãnh đạo Thanh tra tỉnh (để chỉ đạo);
- Các phòng thuộc Thanh tra tỉnh (t/hiện);
- Lưu: VT, CCHC.

**KT. CHÁNH THANH TRA
PHÓ CHÁNH THANH TRA**

Trương Thanh Phong